



setec
énergie environnement

rapport

rse

**2024
2025**

Édito

Vers une ingénierie pleinement utile et engagée

Dans un monde en profonde mutation, où les défis environnementaux, sociaux et économiques s'intensifient, notre responsabilité en tant qu'acteur de l'ingénierie-conseil ne cesse de croître. Chez **setec énergie environnement**, nous avons fait le choix d'aller au-delà de la simple conformité. Nous avons choisi d'être **utiles** – pour nos clients, nos collaborateurs, la société et les générations futures.

Notre mission *“élaborer des solutions environnementales et énergétiques pour un avenir désirable”* guide chacune de nos actions. Elle incarne notre volonté de répondre à des besoins essentiels, de transformer durablement les pratiques, de diffuser les connaissances et de maximiser notre impact positif. Cette quête d'utilité irrigue notre stratégie, inspire nos projets et façonne notre culture d'entreprise.

Ce rapport RSE témoigne de cette dynamique. Il illustre comment, à travers nos expertises, nos engagements et nos innovations, nous contribuons à préserver les ressources,

à renforcer la cohésion sociale et à créer de la valeur partagée. Il met en lumière les femmes et les hommes qui, chaque jour, incarnent cette ambition avec passion, exigence et humilité.

Être utile, c'est aussi savoir se remettre en question, apprendre, s'adapter. C'est pourquoi nous avons engagé une démarche d'évaluation de notre utilité, pour mieux mesurer, piloter et renforcer notre impact. Car nous en sommes convaincus : l'ingénierie se doit d'être responsable, inclusive et profondément engagée.

Bonne lecture,



Stéphane Biccchi
Directeur général
setec énergie environnement



Chaque projet doit répondre à cette question fondamentale : en quoi contribuons-nous concrètement à un avenir plus désirable ? Cette exigence guide nos choix et se traduit concrètement : on challenge, on propose, on innove pour maximiser les bénéfices environnementaux et sociaux.



Introduction & vision stratégique

Notre ambition dépasse l'échelle des projets individuels : elle s'inscrit dans une dynamique sociétale et planétaire. Chaque mission, chaque accompagnement, contribue à cet objectif commun de transformation durable.

Karen Diard, Directrice Générale Adjointe

Construire ensemble un avenir désirable grâce à des solutions environnementales et énergétiques à impact positif

Notre métier est un métier de passion, nourri par l'intelligence collective. Nous concevons et mettons en œuvre des solutions à fort impact environnemental et énergétique, au service de porteurs de projets publics et privés, en France et à l'international. En équipe, nous accompagnons la réussite des projets à chaque étape : de la conception à la mise en œuvre de solutions concrètes, en assurant un suivi rigoureux de leurs performances, notamment environnementales, dans le temps.

En tant qu'ingénierie-conseil, notre contribution sociale et environnementale réside principalement dans la qualité des recommandations que nous prodiguons. C'est pourquoi, au-delà de notre politique RSE, nous avons engagé en 2024 une réflexion de fond sur notre utilité, afin de mieux caractériser et valoriser notre apport au service d'une société durable et d'une planète préservée. Notre mission exprime cette volonté : **contribuer à répondre aux besoins fondamentaux de manière concrète et durable, et accompagner nos clients dans l'évolution responsable de leurs pratiques.**

“ Nous avons choisi d'être utiles, pour nos clients, nos collaborateurs, la société et les générations futures. ”

En 2025, nous avons traduit cette ambition en stratégie, en orientant nos activités pour maximiser l'impact environnemental positif et la portée sociétale de notre projet d'entreprise. Cette mission est le socle de notre identité, de nos valeurs, et de notre engagement envers nos collaborateurs, nos partenaires, nos clients.

La richesse et la complémentarité de nos savoir-faire nous permettent d'élaborer des solutions durables face aux défis des grandes transitions actuelles et futures. Nos prestations, tant techniques que stratégiques,

couvrent l'ensemble du cycle des projets : des études préliminaires à la conception, en passant par l'acceptabilité sociale et l'accompagnement au changement, jusqu'au suivi des réalisations. Notre réseau de partenaires scientifiques et techniques vient compléter nos compétences selon les besoins spécifiques de chaque projet.

Nos métiers se déclinent autour de trois axes stratégiques :

- La préservation des milieux
- L'optimisation des ressources
- L'efficacité énergétique & la décarbonation industrielle



setec énergie environnement 31/12/2024

- Date de création : **1986**
- Chiffre d'affaires : **23.8 M€**
- Collaborateurs : **150**
- Certifications :



- **Ecovadis**



- **OPQIBI**



Nos équipes

Réparties sur **7 sites** en France (Paris, Bordeaux, Lyon, La Forêt-Fouesnant, Lille, Nantes, Toulon), nos équipes sont composées de professionnels hautement qualifiés, animés par une volonté commune : faire évoluer les pratiques et porter des projets vertueux. Organisés en mode projet et en équipes pluridisciplinaires, nos collaborateurs interviennent de manière agile, en capitalisant sur leur connaissance fine des territoires et sur la richesse de leurs expertises, indépendamment de leur implantation géographique.

Nos marques



L'environnement marin, l'expertise phare de la marque setecinvivo

Nos experts maîtrisent l'acquisition, la valorisation et l'exploitation des données écologiques marines. Ils interviennent à toutes les étapes des projets, de la conception à la

maîtrise d'œuvre, et opèrent en tout point du globe, notamment dans les domaines des énergies marines renouvelables, de la pose de câbles sous-marins, des infrastructures maritimes. Reconnue pour son expertise en biodiversité marine, **setecinvivo** réalise des inventaires écologiques, des études d'impact et des suivis environnementaux, visant à réduire au maximum l'empreinte des projets sur les écosystèmes marins. À travers ces missions, la marque **setecinvivo** s'engage résolument en faveur de la préservation des milieux marins, conciliant développement économique et protection environnementale.



Face à la nécessité d'intensifier le recyclage des matières, **setec énergie environnement** digitalise son expertise et lance en 2024 la marque **revoco by setec**. Intuitive et transparente, la solution revoco oriente chaque déchet vers sa filière de valorisation optimale. Elle offre aux producteurs de déchets une traçabilité renforcée, des données fiables pour répondre aux obligations réglementaires, tout en mesurant précisément leur performance et leur impact environnemental. Forte de son succès, la marque **revoco by setec** devient en juillet 2025, une filiale de **setec énergie environnement**.

Notre démarche RSE s'articule autour de 3 piliers fondamentaux qui intègrent l'ensemble de notre écosystème

#1 Contribuer, encore et toujours, à la préservation des ressources et à la protection de notre environnement

#2 Permettre à chacune et chacun de trouver sa place au sein de notre collectif, de se sentir utile, de s'épanouir pleinement

#3 Générer une valeur durable et partagée pour l'ensemble de nos parties prenantes et pour la société dans sa globalité

Ces 3 piliers structurants nous inscrivent quotidiennement dans une dynamique d'amélioration continue, ils renforcent notre capacité à créer de la valeur responsable, à stimuler l'innovation, à favoriser l'engagement de nos équipes et à attirer de nouveaux talents.

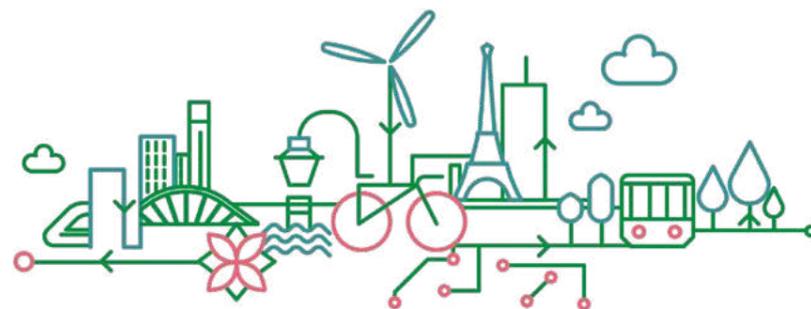
Setec énergie environnement s'inscrit pleinement dans la politique RSE du groupe setec

La quête de sens et d'utilité guide notre démarche d'ingénierie, chaque projet témoignant de notre engagement. Résolument tournés vers l'avenir et pleinement conscients du rôle que l'ingénierie doit incarner dans

la lutte contre le changement climatique, la transition écologique et sociétale, les collaborateurs du groupe **setec** ont choisi collectivement leur profession de foi : être "Ingénieurs & Citoyens".

En tant que citoyens, nous affirmons notre sensibilité aux défis contemporains et notre volonté d'être des acteurs engagés dans la transformation de notre écosystème. En tant qu'ingénieurs et consultants, nous développons et déployons des solutions concrètes et innovantes ; en tant que société d'ingénierie responsable, nous nous engageons à porter et à promouvoir des projets vertueux pour aujourd'hui et pour demain.

INGÉNIEURS & CITOYENS





Contribuer, encore et toujours, à la préservation des ressources et à la protection de notre environnement

- Prendre en compte les impacts sur la société et l'environnement dans la décision d'engagement de nos projets
- Sensibiliser nos clients aux impacts des projets, les accompagner dans leurs choix et leur proposer des solutions vertueuses
- Réduire l'empreinte environnementale de notre fonctionnement

Être acteur dans le choix des projets et dans la manière de les conduire

Privilégier les projets à impact positif

Chaque projet fait l'objet d'une évaluation systématique dans le cadre de notre **procédure GO/NO GO**, analysée selon les critères des Objectifs de Développement Durable des Nations Unies. Au-delà de la création de valeur partagée, nous aspirons à générer un impact positif et concret sur notre environnement.

La recherche du sens, l'attention portée à l'environnement et l'éthique guident chacune de nos missions. Nous accompagnons nos clients vers des solutions plus respectueuses qui répondent aux besoins essentiels tout en limitant les impacts sociaux et environnementaux. Cette approche sélective nous permet de contribuer activement à la transition énergétique et écologique, en restant fidèles à notre mission d'ingénierie **utile, responsable et innovante**.

Mesurer l'utilité de nos engagements

En complément de notre procédure GO/NO GO, nous avons lancé en 2024 une démarche collaborative impliquant nos collaborateurs

pour définir notre utilité selon quatre dimensions fondamentales :

- **L'essentialité** des besoins auxquels nous répondons
- **Notre pouvoir d'agir** sur les projets
- **La transformation durable** des pratiques à laquelle nous contribuons
- **L'amélioration** des connaissances et sa diffusion

Cette démarche se traduit par une mission claire : "Améliorer la réponse que nos clients apportent à des besoins sociaux et environnementaux fondamentaux, en encourageant la transformation des pratiques ainsi que la formation et la diffusion des connaissances."

Depuis juillet 2025, ces quatre dimensions s'articulent autour de critères d'évaluation formalisés dans une **matrice d'utilité**. Cet outil nous permet d'analyser tous les projets significatifs dès la phase d'appel d'offres, pour les missions supérieures à 200 K€ et l'ensemble des projets internationaux.



Comité utilité

Composé des membres de la Direction Générale et de la Direction du développement commercial, le Comité utilité pilote l'application de cette démarche : caractérisation de l'utilité des projets, évaluation et suivi semestriel, bilan final de chaque mission.

L'utilité au cœur des projets dans lesquels nous nous engageons

1 : Impact carbone

Objectif : Accompagner le groupe Piveteaubois dans l'évaluation de son impact carbone et le renforcement de la résilience de ses activités face au dérèglement climatique.

Pouvoir d'agir : a-t-on les moyens d'être utile et la marge de manœuvre pour orienter le projet dans la bonne direction ?

"Nous intervenons à la fois comme expert technique et animateur-formateur. La réalisation du bilan carbone, la co-construction du plan d'actions répondant à ce bilan, la formation des équipes aux outils et aux enjeux climatiques permettent d'engager les collaborateurs et de guider les actions pour maximiser la décarbonation."

Hélène Gloriès, Responsable métier Stratégie climat et impacts environnementaux



2 : Centre de tri

Objectif : Assurer le pilotage, la coordination et le suivi des études et des travaux pour la réalisation du centre de tri de déchets UNITRI Loublande, ainsi que des missions spécifiques telles que la sécurité incendie, la synthèse 3D process/bâtiment, l'électricité et la conformité réglementaire ICPE.

La réponse apportée a-t-elle un potentiel de transformation des pratiques ?

"Ce projet s'inscrit dans une logique de transformation durable des pratiques de gestion des déchets. Il permet une montée en compétence des acteurs locaux sur le



tri, et une sensibilisation indirecte des usagers via l'amélioration des performances de tri. Par ailleurs, le modèle de centre de tri interrégional, basé sur un groupement de collectivités et un marché global de performance, est répliquable dans d'autres territoires. L'expérience acquise ici peut servir de référence pour d'autres projets similaires."

Thomas Delplace, Directeur de projet



3 : État initial de l'environnement

Objectif : Établir un état initial complet et rigoureux de l'environnement marin dans la zone AO7 (Sud Atlantique), en amont de l'implantation d'un parc éolien offshore.

Cela implique la réalisation d'études de terrain sur tous les compartiments biologiques (habitats, faune marine, avifaune, etc.) et certains compartiments physiques (qualité de l'eau, bruit, paysage), dans des conditions offshores exigeantes (jusqu'à 100 m de profondeur, à 20 km des côtes).



Le besoin du projet est-il essentiel ?

Le projet répond à un besoin fondamental : établir un état initial de l'environnement marin en vue de l'implantation d'un parc éolien offshore. Cette étape est indispensable pour garantir que les décisions d'amé-



nagement prennent en compte les enjeux écologiques, conformément à la loi Essoc qui confie à l'État les premières étapes de l'autorisation de tels projets. Cette mission vise à fournir à l'État une base scientifique solide pour instruire les procédures d'autorisation, tout en garantissant la prise en compte des enjeux écologiques et la sensibilisation des parties prenantes aux meilleures pratiques environnementales.

Notre engagement améliore-t-il le niveau des connaissances ?

Le projet repose sur une base bibliographique et deux ans de campagne sur l'ensemble des compartiments biologiques du milieu marin, ce qui génère une quantité colossale de données. Ces connaissances sont diffusées auprès des parties prenantes (administrations, chercheurs, opérateurs ...) et alimentent des bases de données publiques ou des publications scientifiques.

4 : Décarbonation des industries

Objectif : Étudier les opportunités de valorisation de l'énergie fatale sur une zone industrielle et identifier le scénario le plus pertinent pour mutualiser l'énergie disponible sur la zone industrialo-portuaire de Marseille Fos.

Le besoin exprimé est-il essentiel ?

"Le projet répond à un besoin stratégique de décarbonation des zones industrielles, notamment dans le cadre des ZIBAC*, et de valorisation de la chaleur fatale. Il s'inscrit dans une démarche de transition énergétique sur la zone industrialo-portuaire, portée par l'association PIICTO." *Zone Industrielle Bas-Carbone.

L'étude pourra-t-elle être répliquée ailleurs ?

"L'étude repose sur une méthodologie transférable (analyse des flux par vecteur énergétique, identification des potentiels valorisables, scénarisation des solutions, montage juridique et financier) et sur des technologies éprouvées. Elle constitue un modèle reproductible pour d'autres zones industrielles confrontées à des enjeux similaires."

Cassandra Nacef, Cheffe de projet énergie décarbonée, référente stratégie territoriale et photovoltaïque



“
Mieux connaître et comprendre le vivant implique de développer des solutions d'ingénierie respectueuses de l'environnement.”

François Pigaux, Directeur Général Adjoint

Explorer sans cesse de nouveaux sujets, notre démarche innovation

Terres Fertiles

“Pour répondre aux besoins de nature en ville et d'aménagements paysagers de nos sites d'études, nous développons une démarche innovante de construction de terres fertiles à base de mélanges de matériaux inertes et de compost. Au-delà de la norme typiquement utilisée pour cette approche, nous intégrons systématiquement dans nos recommandations le potentiel agronomique des ressources disponibles localement, et optimisons les



formulations pour répondre de manière fine aux besoins des usages envisagés.”

Thomas Pommier, Directeur scientifique

Détection des chiroptères et d'oiseaux migrateurs nocturnes à l'aide d'un ballon à hélium déployé à 100 mètres d'altitude

“Conçu et mis en œuvre par l'équipe de setecinvivo, ce dispositif embarque sur ballon des enregistreurs acoustiques passifs (sons audibles et ultrasons). Placés à une altitude proche des hauteurs de vol des espèces cibles, ils permettent de capter les signaux et de décrire l'utilisation de l'espace par la faune nocturne en mer – notamment les chauves-souris, encore largement méconnues dans ces environnements. Contrairement aux capteurs installés au niveau de la mer (bateaux, bouées), cette approche non intrusive offre une vision unique de ces dynamiques et s'inscrit dans les recommandations du Conseil scientifique de façade Atlantique Sud.”

Yann Patry, Responsable Biodiversité marine



Réduire l'empreinte environnementale de notre fonctionnement

Nous nous engageons à réduire l'empreinte carbone de notre fonctionnement, en agissant sur plusieurs leviers structurants.

Nous réalisons depuis 2008 notre bilan carbone, ainsi que celui de l'ensemble des filiales du groupe. Ce suivi constitue un pilier de notre démarche de réduction de notre empreinte environnementale. Il nous permet d'identifier les principales sources d'émissions pour ensuite prioriser nos actions.

Depuis presque 3 ans, nous travaillons à l'élaboration de notre trajectoire de décarbonation et à la précision de notre bilan carbone. Pour appuyer ce travail, le groupe **setec** a choisi de s'engager dans une certification SBTi de sa trajectoire de décarbonation. Nous prévoyons de déposer notre trajectoire dans l'année 2026.

Par ailleurs, nous travaillons à mieux connaître nos impacts sur la biodiversité pour initier une démarche de réduction de ces derniers. Les experts de **setec énergie environnement** sont impliqués dans ce travail, portée par le groupe **setec**.

Enfin, comme les projets que nous accompagnons sont également à l'origine d'impact environnementaux importants, notre objectif est de systématiser l'intégration des enjeux environnementaux dans nos projets. Cet objectif se décompose en de nombreuses actions : étude ACV des objets sur lesquels nous faisons des conceptions et maîtrises d'œuvre, accompagnement et sensibilisation des clients, etc.

Parmi les priorités identifiées pour la réduction de nos émissions de GES, nous mettons en œuvre les actions suivantes :

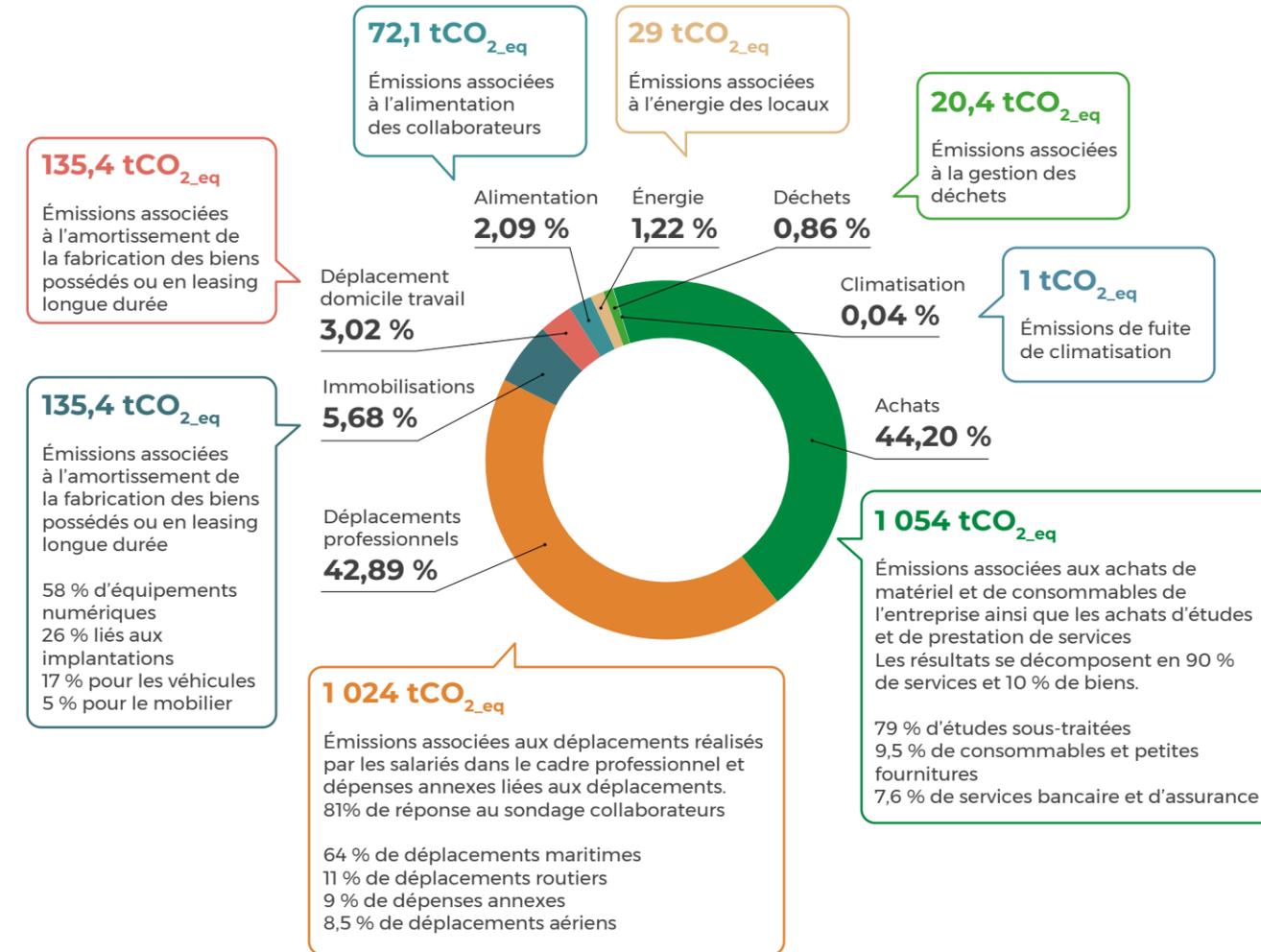
- Politique d'achat durable
- Politique de voyage incitative pour les déplacements professionnels
- Augmentation de la durée d'utilisation de nos équipements
- Ameublement de nos bureaux en matériel d'occasion
- Démarche de sobriété numérique
- Avantages incitatifs pour les déplacements domicile travail
- Approvisionnement électrique par des contrats d'énergie renouvelable
- Sensibilisation des collaborateurs aux enjeux environnementaux

Zoom achats et sous-traitants responsables

Mise en place au niveau groupe et déployée dans chacune des sociétés, la politique d'achats responsables est essentielle pour créer de la valeur durable. Cette démarche vise à trouver un équilibre entre performance technique, économique, environnementale et sociale. En collaborant avec des fournisseurs et sous-traitants partageant ces valeurs, **setec énergie environnement** étend son impact positif tout au long de sa chaîne de valeur.

Notre démarche environnementale, fondée sur l'amélioration continue, vise à faire converger nos pratiques internes et les valeurs que nous défendons dans chaque projet client.

Notre Bilan Carbone 2023



Pilier #1

Nos engagements à horizon 2030

- Mettre en place un outil permettant de suivre l'utilité des projets dès la réponse à l'appel d'offre et la constater une fois la mission terminée
- 100 % des projets accompagnés répondent à des besoins sociaux-environnementaux avérés
- 100% de nos missions de conseils bénéficient d'une mesure de l'impact sur la biodiversité
- Développer une offre à destination des industriels qui concilie croissance industrielle et préservation des milieux-ressources
- S'inscrire dans la démarche SBTi pour aligner nos objectifs de réduction des émissions de gaz à effet de serre avec les standards scientifiques internationaux, et ainsi contribuer efficacement à la lutte contre le changement climatique

#2

Permettre à chacune et chacun de trouver sa place au sein de notre collectif, de se sentir utile, de s'épanouir pleinement

- Faire grandir nos talents et développer une culture du partage des compétences et des savoirs internes
- Veiller à l'équité, à la diversité et à l'inclusion dans l'entreprise notamment dans nos processus de recrutement et d'évolution de carrière
- Favoriser l'esprit d'équipe et un cadre de travail épanouissant
- Préserver la santé - sécurité de nos collaborateurs via une politique QSSE

Face aux transformations du monde professionnel, où la recherche de sens et d'épanouissement au travail devient centrale, setec énergie environnement cultive un environnement stimulant qui fédère les talents autour d'une vision partagée. Notre ambition : permettre à chacun de s'épanouir professionnellement tout en contribuant au succès collectif.

Notre politique RH en 8 points

1 - Recrutement de qualité

Nous recrutons des talents alignés avec nos valeurs et nos engagements RSE. Sur les 3 dernières années 100 % de nos postes sont en CDI, et la majorité des stages de dernière année ont été pérennisés.

2 - Parcours d'intégration

Revisité en 2024, il vise à rendre les nouveaux collaborateurs opérationnels tout en les aidant à s'approprier la culture et les valeurs de l'entreprise. Il inclut des formations, un accompagnement par un parrain/marraine, une journée d'intégration et des entretiens de suivi réguliers pour faciliter leur adaptation.

3 - Fidélisation

Elle repose sur une relation gagnant-gagnant entre l'entreprise et le collaborateur. Cela se traduit par la reconnaissance, le développement professionnel, un environnement de travail inclusif et des pratiques en phase avec les attentes sociétales (choix des projets, bien-être au travail...).

“ La recherche d'une utilité sociale est au cœur de notre entreprise. Il est fondamental que chacun puisse se sentir utile et trouve du sens dans son travail. ”

Agathe Branchard, Chargée de Ressources Humaines

En 2024 :

100 % de collaborateurs ont bénéficié d'un entretien de suivi d'intégration

Le budget formation représente 3.4 % de la masse salariale

Le nombre d'heures moyen annuel de formation est de 8,5 h par collaborateur

94 % des collaborateurs ont reçu une formation

11.5 % des formations concernent la sécurité

Index égalité professionnelle F/H : 90/100

Répartition Femmes : 52 % Hommes : 48 %

Notre politique RH en 8 points

4 - Développement des compétences

Nous investissons dans le développement des compétences techniques, des softskills, mais aussi des compétences managériales. Nous encourageons la collaboration pour favoriser l'apprentissage par les pairs, et le mentorat pour faciliter le partage d'expériences et renforcer les compétences collectives. Nous développons en outre des parcours de formations internes Métiers destinés à l'intégralité de nos collègues et de chaque nouvel arrivant.

Nous veillons également à ce que chaque collaborateur se sente valorisé et reconnu pour sa contribution personnelle et collective aux projets. Cela renforce et entretient leur sentiment d'appartenance et leur engagement envers les objectifs communs. Chaque membre d'équipe est encouragé à apporter ses idées et à participer activement, ce qui crée un environnement de travail où chacun se sent utile et impliqué. Les formations et les programmes de développement des compétences jouent un rôle crucial dans ce processus, en permettant à chacun de se perfectionner et de se sentir compétent et confiant dans ses missions. En investissant

dans le développement des compétences, nous assurons que nos collaborateurs sont bien équipés et outillés pour contribuer efficacement aux projets, atteindre les objectifs et répondre aux besoins de nos clients, tout en agissant en faveur de l'environnement.

Zoom sur le mentorat

En 2025, nous mettrons en avant le mentorat comme un levier essentiel de développement des compétences et de transmission des connaissances.

Zoom sur la formation aux enjeux du développement durable

Chez **setec énergie environnement**, nous accompagnons nos collaborateurs pour qu'ils deviennent des acteurs éclairés du changement, à la fois dans leur mission professionnelle et dans leur quotidien. Nous proposons des formations spécifiques sur des sujets tels que l'économie circulaire, la construction bas carbone... En complément de ces formations techniques, nous organisons régulièrement des ateliers collaboratifs comme les *Fresques du Climat*, de la *Biodiversité* ou du *Numérique*. Ces formats participatifs favorisent une prise de conscience profonde et facilitent l'appropriation des enjeux complexes. Ils ouvrent des espaces de dialogue, renforcent la culture commune et encouragent l'adoption de pratiques plus durables.



J'attends du programme BOOST'Her, dispositif d'accompagnement dédié au développement professionnel des femmes, un mentorat avec une experte interne au groupe qui m'aidera à dépasser certains freins, à gagner en visibilité et à construire un réseau solide pour progresser dans ma carrière, tout en échangeant avec d'autres femmes confrontées aux mêmes enjeux.

Diala Abdo, Directrice de l'axe efficacité énergétique et décarbonation industrielle



Former, c'est aussi donner à chacun les clés pour agir concrètement, avec lucidité et responsabilité, dans un monde en transition.

Gaëlle Charreyre, Responsable du développement des compétences





Notre politique RH en 8 points

5 - Rémunération et partage de la valeur

Notre ingénierie place la rémunération et le partage de la valeur au cœur de sa stratégie de satisfaction et d'épanouissement des collaborateurs. Cette approche crée un environnement de travail où chaque collaborateur se sent valorisé individuellement et impliqué dans la réussite collective de l'entreprise. En redistribuant 35 % du résultat net sous la forme de participation, intéressement et supplément d'intéressement, nous démontrons notre engagement envers une répartition équitable des bénéfices.

6 - Inclusion, diversité, équité

Notre ingénierie responsable s'appuie sur un engagement fort envers l'inclusion, la diversité et l'équité. Les différents engagements pris dans le cadre de notre politique RH offrent un environnement de travail inclusif où chaque collaborateur peut s'épanouir, en favorisant la diversité des talents et le collectif tout en conservant la singularité de chacun.

7 - Cadre stimulant & bien-être au travail

Nous avons mis en place plusieurs initiatives visant à améliorer la qualité de vie professionnelle, l'engagement et le bien-être de nos collaborateurs, tout en contribuant positivement à la société :

- **Télétravail** : nous proposons du télétravail pour permettre un meilleur équilibre entre vie professionnelle et personnelle.
- **Berceaux d'entreprise** : Des places en crèches sont réservées pour accompagner la parentalité.
- **Programme de mécénat** : Nous encourageons l'engagement sociétal en permettant à nos collaborateurs de proposer et participer à des projets associatifs.
- **Séminaires et journées annuelles** : Nous organisons régulièrement des événements pour renforcer la cohésion d'équipe.

Zoom sur la Charte Handicap et Proches Aidants

En 2025 setec énergie environnement franchit une nouvelle étape dans son engagement inclusif, avec la mise en place de la Charte Handicap et Proches Aidants et des engagements concrets :

- **Accompagnement personnalisé** des collaborateurs en situation de handicap
- **Soutien dédié** aux proches aidants dans leur quotidien professionnel
- **Aménagements adaptés** pour favoriser l'épanouissement et le bien-être
- **Sensibilisation continue** de l'ensemble de nos collaborateurs

Notre politique RH en 8 points

8 - Santé et sécurité : un engagement au cœur de notre responsabilité

La santé et la sécurité de nos collaborateurs sont des priorités majeures chez **setec énergie environnement**. Nous veillons à offrir un environnement de travail sûr, sur site comme en mission, en garantissant le respect rigoureux des normes internes et réglementaires. Notre politique santé et sécurité au travail repose sur une mobilisation collective : la direction, les ressources humaines, le service QSE (Qualité Sécurité Environnement), les managers et le CSE collaborent étroitement pour diffuser une culture sécurité solide et durable. Des formations ciblées, des équipements adaptés et des supports d'information réguliers sont déployés pour sensibiliser l'ensemble du personnel.

Les actions structurantes :

- Un accord d'entreprise spécifique aux missions en mer a été signé en 2025 avec les équipes de la marque setecinivo, afin de garantir un cadre de travail sécurisé et équitable (temps de repos, primes d'embarquement, équipements adaptés).

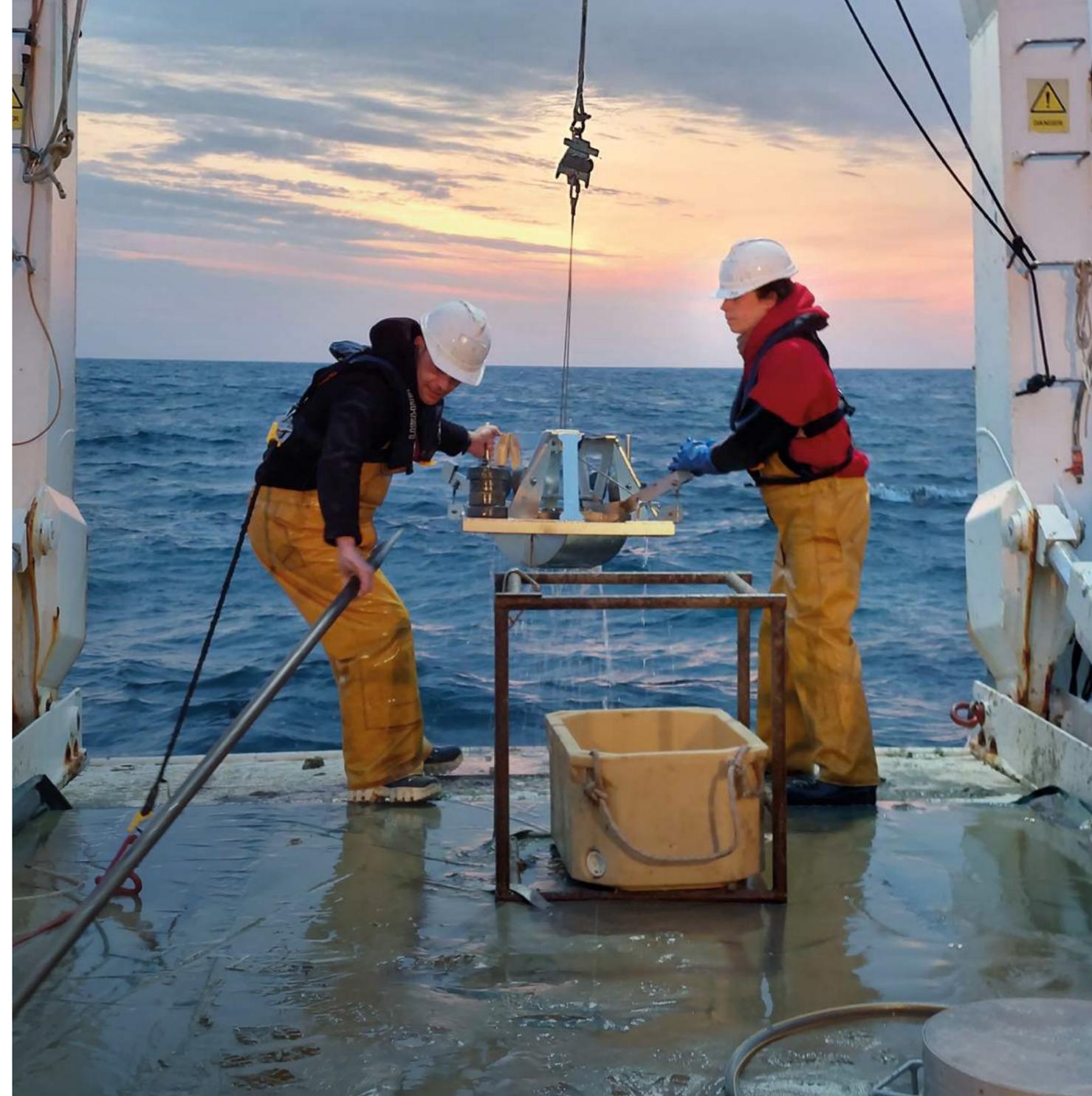
- La refonte du Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) et l'élaboration d'un plan d'action biennuel permettent de mieux prévenir les risques liés à nos cinq unités de travail (bureau, chantier, déplacement professionnel, laboratoire, activité en mer et côtière).
- Le Plan de Gestion Santé Sécurité Environnement structure notre approche globale de la SST.
- Des actions spécifiques au milieu maritime ont été développées : formations à la survie en mer, acquisition d'EPI adaptés (gilets avec balises, protections auditives moulées, vêtements thermiques, etc.) et sensibilisation continue de l'équipe navigante.
- Des équipements de sécurité adaptés ont été installés sur nos sites de La Forêt-Fouesnant et Toulon, pour renforcer la prévention des risques liés à la manipulation de produits chimiques ou au travail en hauteur.

Ces démarches concrètes traduisent notre volonté d'offrir à chacun un cadre de travail sécurisé, respectueux de la santé physique et mentale, adapté aux réalités de nos métiers et de nos terrains d'intervention.



La santé et la sécurité de nos collaborateurs ne sont pas seulement des obligations, mais une véritable responsabilité partagée. Grâce à une mobilisation collective et des actions concrètes adaptées à nos spécificités métiers, nous créons un environnement de travail sûr, respectueux et favorable au bien-être de chacun, que ce soit au bureau, sur le terrain ou en mission, y compris en mer.

Frédéric Cornet, Responsable QSE



Pilier # 2 Nos engagements à horizon 2030

- S'assurer que les collaborateurs ont un sentiment d'utilité de leur métier et qu'ils disposent des moyens pour maximiser l'impact positif de leur intervention
- Faire évoluer notre culture d'entreprise et notre management pour répondre aux nouvelles attentes générationnelles
- Renforcer notre politique QVCT (Qualité de vie et des conditions de travail)
- Être certifié ISO 45001 pour ancrer durablement une culture sécuritaire forte à tous les niveaux de notre organisation

#3

Générer une valeur durable et partagée pour l'ensemble de nos parties prenantes et pour la société dans sa globalité

Notre création de valeur pour toutes nos parties prenantes représente un pilier fondamental de notre utilité. Nos actions ont un impact direct et nous nous engageons à apporter une valeur ajoutée significative à nos collaborateurs, nos clients, nos fournisseurs, les associations et fondations que nous soutenons, et nos actionnaires. À travers ces engagements, nous contribuons activement à une société plus équitable et solidaire.

Laurence Folliet, Secrétaire Générale

Notre vision de la valeur partagée

Responsabiliser les choix de l'entreprise via l'actionnariat salarié

Chez **setec énergie environnement**, 47 % de l'entreprise est détenue par ses salariés. Ce modèle génère un cercle vertueux où les intérêts convergent vers un objectif commun : la création de valeur. Cette structure renforce le sentiment d'appartenance et améliore la gouvernance en intégrant les perspectives de toutes les parties prenantes. Elle consolide la cohésion sociale et facilite la diffusion de notre stratégie et de nos valeurs pour une rentabilité durable et responsable.

L'éthique des affaires comme créatrice de valeur durable

La charte éthique du groupe **setec** est appliquée chez **setec énergie environnement**. Cette démarche guide nos comportements au sein de notre organisation et dans nos relations avec les parties prenantes :

- Avec nos clients : nous valorisons la transparence et l'intégrité, créant des relations commerciales stables et durables.
- Avec les sous-traitants et partenaires : nous recherchons des relations équitables et respectueuses favorisant des partenariats solides et mutuellement bénéfiques.

- Avec les collaborateurs et candidats : nous développons un environnement de travail sain qui attire et retient les talents.

L'éthique des affaires chez **setec** est formalisée à travers différents dispositifs comme le code de conduite, la charte éthique, des procédures de conformité et des formations pour les collaborateurs.



Chez **setec énergie environnement**, nous développons une culture éthique forte, grâce à des formations concrètes qui présentent des études de cas, sur les fraudes, la corruption et les conflits d'intérêts. Cette prévention des comportements non-éthiques est obligatoire pour réduire les risques juridiques, financiers et réputationnels.

Philippe Biche, Contract Manager



Partager notre expertise, diffuser nos connaissances pour préserver la planète et accompagner les transitions

Nous mettons à disposition nos connaissances et solutions innovantes au service de la société et des générations futures, afin de préserver les milieux naturels, optimiser les ressources et accélérer la décarbonation industrielle. En partageant son expertise et ses connaissances en biodiversité marine,

la marque **setecinvivo** contribue au débat public et à l'avancement de pratiques durables notamment sur les projets d'énergies marines renouvelables et les projets d'aménagements maritimes. Cela se traduit par la participation à des associations professionnelles, la publication de rapports techniques et non techniques ou encore la collaboration avec des institutions académiques.



Question à Philippe Bornens, Directeur de la marque setecinvivo : Comment pouvons-nous contribuer au partage de nos connaissances ?

“En amont de nos projets, nous développons une démarche de co-construction des méthodes d'acquisition de données avec nos partenaires académiques. Les données acquises peuvent ainsi être mobilisées d'une part pour répondre aux exigences réglementaires des missions qui nous sont confiées par nos clients, et d'autre part pour aborder des questions de recherche fondamentale. Nos équipes participent à l'analyse des données en lien direct avec les chercheurs, et à leur valorisation scientifique. Une fois analysées, toutes nos données acquises, depuis la description de l'état initial des habitats jusqu'aux suivis des impacts d'aménagements, sont à destination des décideurs et mis à disposition du grand public toujours curieux de comprendre la richesse des écosystèmes marins et les enjeux de leur préservation.”



un pas de plus

L'utilité sociétale du podcast “Un pas de plus”

Né de l'initiative d'une collaboratrice, ce podcast est entièrement conçu et réalisé en interne par une équipe d'ingénieurs

passionnés. *“Décarbonation, stratégie climat, milieu marin, gestion des déchets... nous partageons avec vous ce qui nous motive à faire un pas de plus vers une société plus désirable.”*

Le podcast rend accessible au plus grand nombre des connaissances parfois complexes. En donnant la parole à des experts qui expliquent l'état de l'art et partagent leurs retours d'expérience à travers des exemples concrets, il permet de comprendre les enjeux.



“ Notre souhait est que nous nous interrogeons collectivement sur la manière de faire « un pas de plus » pour bâtir un futur plus durable et responsable pour notre société. ”

Caroline Cablé, cheffe de projet et podcasteuse

Engagements Mécénat

Le mécénat vient compléter les actions de **setec énergie environnement** en soutenant des causes alignées avec nos valeurs. L'éducation, l'insertion, la sensibilisation, l'engagement dans des projets environnementaux, sociaux ou culturels, sont autant de sujets auxquels nous sommes particulièrement attachés.

En 2024, notre accompagnement financier s'est porté à 121 K€, des projets choisis avec

soin selon leur pertinence, leurs impacts positifs, et surtout, leur cohérence avec nos valeurs. Au-delà du soutien financier, nous développons également le mécénat de compétences, offrant à nos collaborateurs l'opportunité de s'investir en partageant leurs savoir-faire. Nous consacrons jusqu'à 8 % de notre résultat net à ces actions de mécénat, réparties entre des projets cooptés par nos équipes et notre soutien à la **fondation setec**.



Parce que chaque engagement compte, nous valorisons les actions solidaires portées par nos collaborateurs. Chaque année, ce sont leurs idées et leurs projets qui nourrissent notre démarche de mécénat d'entreprise. Se sentir utile et faire la différence ne se limite pas à nos missions professionnelles : c'est aussi à travers nos engagements personnels que nous contribuons à créer un impact collectif, positif et durable.

Caroline Schuler, Cheffe de projet Communication



Association Elles Bougent

Nous sommes mobilisés pour faire évoluer l'image de l'ingénierie auprès des jeunes, en particulier des jeunes filles et susciter des vocations !

Karine Desnos, Directrice du Développement commercial Marraine de l'Association Elles Bougent

Zoom sur notre soutien à 4 sportifs



En 2024, année des Jeux Olympiques et Paralympiques, nous avons choisi d'embrasser la cause de 4 sportifs paralympiques. Ce mécénat a été créateur de valeur sociétale et inclusive et a eu des effets positifs en termes de sensibilisation et de cohésion interne. La mobilisation des collaborateurs autour de cette initiative a participé à faire évoluer la perception du handicap et déconstruire les préjugés, symbole de résilience et de dépassement de soi.



Clément Berthier, Para-tennis de table



Delya Boulagheim, Sprint et saut en longueur



Heïdi Gaugain, Paracyclisme



Julie Marchand, Basket fauteuil féminin



setec énergie environnement m'a soutenu dans ma préparation aux Jeux Paralympiques. J'ai ensuite pu intégrer l'entreprise dans le cadre de mon stage de fin d'études dans l'établissement de Lyon. J'interviens sur des sujets liés à l'énergie et à la décarbonation industrielle ; c'est une réelle opportunité pour moi.

Clément Berthier, stagiaire ingénieur en énergie et décarbonation

Pilier # 3

Nos engagements à horizon 2030

- Multiplier les projets collaboratifs multi-acteurs, en lien étroit avec les universités, comités scientifiques, clusters, collectivités et acteurs privés, afin de co-construire des solutions durables et innovantes
- Partager notre expertise et diffuser les bonnes pratiques auprès de notre écosystème en valorisant nos connaissances et retours d'expérience.
- Inscrire nos actions de mécénat dans la durée en accompagnant des initiatives alignées avec nos valeurs et notre mission d'utilité environnementale et sociale
- Renforcer notre engagement sociétal, en nous investissant dans des projets pro bono, avec une attention particulière portée aux initiatives à forte incidence d'intérêt général



Contact

Laurence Folliet, Secrétaire Générale

Laurence.folliet@setec.com

Tel : 01 82 51 55 55

setec énergie environnement

42-52 Quai de la Rapée, 75012 Paris

rapport

rse

2024
2025